

سازمان بین المللی ISO (سازمان بین المللی استانداردسازی)

واژه ISO برگرفته شده از عبارت International Organization for Standardization است و یک سازمان مستقل، غیر دولتی و بین المللی با عضویت ۱۶۳ سازمان استاندارد از کشورهای مختلف دنیا می باشد. سازمان جهانی استاندارد سازی (ISO) کارشناسان را در کنار یکدیگر جمع کرده تا اطلاعات را به اشتراک گذاشته و با گسترش استانداردسازی به فراهم کردن راه حل هایی برای چالش های جهانی می پردازد. دبیرخانه مرکزی سازمان بین المللی ایزو بر اساس مقررات و قوانین ژنو در کشور سوئیس می باشد.

استاندارد های بین المللی ایزو چیستند؟

استاندارد های بین المللی باعث انجام کارها می شوند. آنها برای حصول اطمینان نسبت به کیفیت به جهان طبقه بندی خاصی از کالاها و محصولات، خدمات و سیستم ها ارائه می نمایند. همچنین آنها ابزار های آسان کننده برای تجارت بین المللی محسوب می شوند. ایزو بیش از ۲۱۰۰۰ استاندارد بین المللی را منتشر و به روزآوری کرده است که تقریباً همه صنایع را از تکنولوژی و فن آوری گرفته تا سلامت غذایی محصولات کشاورزی و مرتبط با بهداشت و را در بر می گیرد. استانداردهای بین المللی ایزو بر روی همه و در هر جا اثر می گذارد.

داستان و تاریخچه تاسیس سازمان جهانی ایزو

تاریخچه ایزو از سال ۱۹۴۶ آغاز شد. زمانی که نمایندگان ۲۵ کشور در موسسه مهندسان راه و ساختمان، در شهر لندن یکدیگر را ملاقات کردند و تصمیم گرفتند که سازمان بین المللی جدیدی را برای تسهیل همکاری های بین المللی و اتحاد یکپارچگی استانداردهای صنعتی تاسیس نمایند و سر انجام این سازمان جدید به نام ایزو در بیست و سوم سال ۱۹۴۷ به طور رسمی شروع به کار کرد.

از آن به بعد، سازمان جهانی استانداردسازی (ایزو) بیش از ۲۱۰۰۰ استاندارد بین المللی را منتشر کرد که تقریباً همه جنبه های تکنولوژی و محصولات تولیدی را تحت پوشش قرار می دهد.

امروزه اعضای این سازمان مشتمل بر ۱۶۳ کشور و ۳۳۶۸ عضو فنی برای حفظ، نگهداری و توسعه استانداردها فعال می باشند. بالغ بر ۱۳۵ نفر به صورت تمام وقت برای دبیرخانه مرکزی سازمان ایزو در شهر ژنو کشور سوئیس کار می کنند.

فلسفه نام گذاری ISO برای سازمان جهانی استانداردسازی

از آنجایی که ایزو یا همان سازمان استاندارد سازی بین المللی مخفف های متنفاوتی در زبان های مختلف دارد (IOS در انگلیسی، OIN در فرانسه) موسسان تصمیم گرفتند به آن فرم مخفف و کوتاه شده ISO را بدهند. ایزو (ISO) از واژه یونانی ISOS به معنی تساوی نشأت می گیرد. زیان هر چه باشد و کشور هر کجا باشد این سازمان و گواهینامه همیشه نامش ISO است.

مزایای استانداردهای بین المللی ISO چیست؟

استانداردهای بین المللی ایزو اطمینان می دهند که کالاها و خدمات مطمئن ، معتبر و با کیفیت هستند. برای شرکت ها این استانداردها ابزار های استراتژیکی هستند که هزینه ها را با کم کردن تلفات و اشتباهات و افزایش تولید، کاهش می دهد. استانداردهای ایزو به شرکت ها کمک می کنند که بازارهای جدید دسترسی داشته باشند و حوزه کاریشان را با کشورهای در حال توسعه هم سطح کرده و تجارت جهانی را تسهیل نمایند.

کدام استانداردهای ایزو پرمخاطب ترند؟

همانطور که گفته شد سازمان جهانی استانداردسازی بیش از ۲۱۰۰۰ استاندارد برای تمامی تولیدات و صنایع تدوین و منتشر کرده اما در این بین برخی از استانداردهای مدیریتی آن بیش از سایر استانداردهای مورد اقبال گرفته و اکثر سازمان ها و شرکت ها نسبت به اجرا و دریافت گواهینامه های آن اقدام می کنند که از این دست می توان از استاندارد مدیریت کیفیت (ISO9001) ، استاندارد مدیریت زیست محیطی (ISO14001) ، استاندارد مدیریت و ایمنی مواد غذایی ISO 22000 ، استاندارد ویژه صنایع خودروسازی و قطعه سازی خودرو ISO TS16949 می باشند.

استاندارد ISO 9000 سیستم های مدیریت کیفیت:

در سال 1987 کمیته فنی 176 سازمان بین المللی ایزو (ISO/TC 176) سری استانداردهای ISO 9000 را به جهانیان ارائه نمود. هدف از تدوین این سری استاندارد، بوجود آوردن الگویی بین المللی برای پیاده سازی و استقرار سیستم های مدیریت و تضمین کیفیت بوده که مورد استقبال فراوان در سطح دنیا قرار گرفت. استاندارد ISO به یک محصول خاص داده نمی شود، بلکه فرآیند تولید کالا یا خدمات را در یک واحد تجاری (تولیدی) مورد ارزیابی قرار می دهد.

استاندارد ISO 14000 سیستم های مدیریت زیست محیطی:

استانداردهای خانواده ISO 14000 شامل استانداردهای بین المللی در رابطه با سیستم های زیست محیطی می باشد. این استانداردها در سال 1996 میلادی توسط کمیته فنی 207 سازمان ایزو بوجود آمدند. یک سیستم مدیریت زیست محیطی می تواند به عنوان بخشی از سیستم های جامع مدیریت به حساب آید. این سیستم شامل ساختار سازمانی، فعالیت های طرح ریزی، تعریف مسئولیت ها، تعیین روش ها و فرآیندها و همچنین در اختیارگیری منابع لازم برای تهیه، اجرا، بازنگری و حفظ خط مشی زیست محیطی سازمان است. در واقع سازمانی موفق به دریافت گواهینامه ISO 14001 می شود که برنامه های عملی برای کمک به پاکیزه ماندن محیط زیست داشته باشد و این برنامه ها مرتباً مورد پایش و اندازه گیری قرار گیرد.

ANSI

در سال ۱۹۱۸ زمانی که پنج انجمن مهندسی و سه آژانس دولتی کمیته استانداردهای مهندسی آمریکا (AESC) را تشکیل دادند بنا گذاشته شد AESC. در سال ۱۹۲۸ به انجمن مهندسی آمریکا (ASA) تبدیل شد. در سال ۱۹۶۶ ASA با تغییر ساختار خود تبدیل به موسسه استانداردهای ایالات متحده آمریکا (USASI) شد. از سال ۱۹۶۹ نام فعلی بکار گرفته شده است.

اعضا

اعضای ANSI شامل آژانس‌های دولتی، سازمان‌ها، شرکت‌ها، دانشگاه‌ها و موسسات بین‌المللی، و افراد است. در مجموع ANSI حافظ منافع 125000 شرکت و ۳۰۵ میلیون فرد حرفه‌ای می‌باشد.

روند ANSI

با وجود این که ANSI خود استاندارد ایجاد نمی‌کند اما با تایید اعتبار روند موسسات استانداردسازی بوجود آمده استانداردهای ملی آمریکا (ANS) را تسهیل می‌نماید. تایید اعتبار ANSI بررسی می‌نماید تا روند تعیین استاندارد در موسسات نیازمندی‌های ANSI را در مورد صراحت، تعادل، جامعیت، و روند مناسب تامین کنند.

استانداردهای جامع اختیاری موجب پذیرش سریع آنها در بازار می‌گردد و همچنین نحوه بهبود آنها را برای تامین امنیت مصرف‌کننده مشخص می‌سازد. حدود ۱۰۵۰۰ استاندارد در آمریکا وجود دارند که نام ANSI بر آنها قرار دارد.

روند استانداردهای ملی آمریکا شامل موارد زیر است:

اجماع توسط گروهی که شامل تمام افراد ذینفع است.

نظرخواهی و مرور عمومی استانداردها

در نظر گرفتن و پاسخ دادن به نظریات

ایجاد تغییراتی که از لحاظ جامعیت در همان حد استاندارد باشد

امکان بررسی شکایت هر یک از طرفین که معتقد است این اصول رعایت نشده است

بهبود فعالیت‌ها در استانداردهای بین‌المللی

علاوه بر این که ANSI استانداردهای آمریکا را تعیین می‌نماید این موسسه در تلاش است تا استانداردهای آمریکا در جامعه جهانی مورد پذیرش قرار دهد و در صورت نیاز استانداردهای بین‌المللی را که مورد نیاز است در آمریکا به کار برد.

این موسسه نماینده اصلی آمریکا در دو موسسه بزرگ استاندارد بین‌المللی IEC (کمیسیون بین‌المللی الکترونیک) و ISO (سازمان بین‌المللی استانداردهای جهانی) از طریق کمیته ملی آمریکا (USNC) می‌باشد. این موسسه تقریباً در تمام روند IEC و ISO قرار دارد و کمیته‌ها و زیرگروه‌های بسیار مهمی را مدیریت می‌نماید. در بیشتر مواقع استانداردهای آمریکا از طریق USNC یا ANSI به IEC و ISO برده شده و آنها را به عنوان استاندارد در تمام یا گوشه‌ای از جهان مورد پذیرش قرار می‌دهند.

نمونه‌ای از فعالیت‌های استانداردسازی زیر چتر ANSI

موسسه مدیریت پنج بخش را به عهده دارد:

بخش استانداردهای سوخت زیستی ANSI یا (ANSI-BSP)

بخش استانداردهای فن‌آوری اطلاعات در بخش سلامت

بخش استانداردهای امنیت داخلی ANSI

بخش استانداردهای نانو تکنولوژی ANSI

بخش جلوگیری از دزدی هویت و مدیریت استانداردهای تشخیص هویت

هر بخش در تلاش است تا استانداردهای اختیاری در این زمینه‌ها را هماهنگ، شناسایی، و منظم نماید.

OSHA چیست ؟

بر اساس قانون بهداشت و ایمنی شغلی از سال 1970، بهداشت و ایمنی شغلی OSHA اجرای بازرسی های کارخانه ها و بررسی اینکه آیا کارفرمایان از استانداردهای استخراج شده که توسط سازمان جهت ایمنی و بهداشت محل های کاری تصویب شده را بکار می برند. OSHA همچنین قسمت (1)(a)5 کار را اعمال کرده است و همانند (ماده عمومی کار) می داند که برای هر کارگر (زن یا مرد) باید شرایط کار ایمن و بهداشتی فراهم شود.

بازرسی ها و تحقیقات کارخانجات توسط کارکنان بهداشت و ایمنی تابع OSHA که بصورت تخصصی در رشته ایمنی و بهداشت شغلی آموزش دیده اند اجرا می شود. مراحل اجرای برنامه بهداشت و ایمنی شغلی شان را از میان طرح های تایید شده تحت بخش (b) 18 کار باید بر طبق استانداردها اتخاذ کرده و الزامات را اعمال کنند که از نظر موثر بودن حداقل در حد الزامات فدرال باشد. در حال حاضر 26 مرحله وزمینه هایی با طرح های بهداشت و ایمنی تایید شده OSHA وجود دارد. که 23 مرحله موارد اختصاصی و عمومی را پوشش می دهد (کنترل مراحل و مواضع) و 3 مرحله فقط موارد عمومی را پوشش می دهد. مراحل طرحها را باید با استانداردهای قابل مقایسه با استانداردهای فدرال که 6 ماه از صدور آن نگذشته باشد انتخاب کرد .

با وجود این بیشتر مراحل انتخاب استانداردها شبیه استانداردهای فدرال است و شیوه های بازرسی مشابه است (که شامل استنادات و جرایمی متناسب با کارگر و کارفرما و مسئولیتها است) اگر در هر مرحله از الزامات بهداشت و ایمنی شغلی اختلافات یا اضافاتی باشد شما باید مستقیما با مراحل نقشه سازمانی که تعیین کننده است ارتباط داشته باشید . بازرسی ها همواره بدون تذکر و تاکید اجرا می شود ولی الزامات خاصی تحت نظر OSHA وجود دارد که در صورت وجود شرایط و موارد معینی کارفرما را موظف به انجام تصحیحات و اقدامات اصلاحی می کند که باید حداکثر ظرف مدت 24 ساعت انجام شوند.

این شرایط شامل مراحل زیر است :

- ✓ شرایط خطر قریب الوقوع که نیاز به تصحیح فی الفور دارد .
- ✓ بررسی حوادثی که کارفرما یه سازمان راجع به مرگ و سانحه گزارش داده است.
- ✓ بازرسی هایی که باید بعد از ساعات کار روزانه یا آماده سازی ها و انجام تدارکات خاص مورد نیاز اجرا شود.
- ✓ مواردی که نیاز به تذکر است که نماینده کارگر و کارفرما یا دیگر پرسنل حاضر را در برابر خطر حفظ کنند.
- ✓ در مواردی که هدف و دلیل منطقی وجود دارد که بازرسی بیش از 5 روز کاری به تاخیر بیفتد.
- ✓ شرایطی که مدیر ناحیه ای OSHA تذکر کافی را برآورد کند که بازرسی موثر و کاملتری را ایجاد خواهد کرد.

استانداردهای سازمان ایمنی و بهداشت شغلی (OSHA)

تاریخچه ، دلایل ایجاد و اهمیت سازمان OSHA

کنگره آمریکا در سال ۱۹۷۰ بر اساس قانون ایمنی و بهداشت شغلی سازمان OSHA را تأسیس کرد. OSHA مخفف عبارت Occupational Safety and Health Administration است. هدف از ایجاد این ساختار اطمینان از شرایط کار ایمن و سلامتی برای کارکنان زن و مرد از طریق اعمال استانداردهای اجباری و فراهم نمودن آموزش، مشاوره، تحصیل و توسعه بود. سازمان ایمنی و بهداشت شغلی بخشی از دپارتمان کار ایالات متحده آمریکا است و مدیر سازمان به عنوان مشاور وزیر کار در خصوص ایمنی و بهداشت شغلی انجام وظیفه می کند.

این سازمان دارای یک دفتر ملی، دفاتر منطقه ای، دفاتر برنامه ریزی ایالتی و دفاتر مشاوره ای بوده و در واقع به عنوان قانون کار ایالات متحده آمریکا است. این سازمان همچنین مسئولیت امنیت و قوانین محیط کار را بر عهده دارد و در جهت بهداشت کار و ایجاد شرایط امن برای زنان و مردان یکسری آموزش ها، اطلاعات و دوره های ایمنی و بهداشت برگزار می کند. دلایل ایجاد و اهمیت سازمان ایمنی و بهداشت شغلی به شرح زیر است: به طور متوسط در هر روز ۱۵ کارگر در اثر آسیب های شغلی جان خود را از دست می دهند. به طور سالیانه بیش از ۵۶۰۰ آمریکایی در اثر آسیب های شغلی کشته می شوند. در سال بیش از ۴ میلیون حادثه شامل آسیب و بیماری گزارش می شود.

مأموریت ها و فعالیت های سازمان OSHA

مأموریت های این سازمان عبارتند از:

- فراهم کردن برنامه های آموزشی به منظور افزایش دانش ایمنی و بهداشت شغلی
- نجات جان انسان ها، جلوگیری از آسیب ها و محافظت از بهداشت کارگران از طریق توسعه استانداردهای ایمنی و بهداشتی و بازرسی محیط های کاری به منظور اطمینان از اجرای درست قوانین فعالیت های سازمان ایمنی و بهداشت شغلی به شرح زیر است:
- مراقبت و ارزیابی ایمنی و بهداشت کارگران
- ایجاد ایمنی و بهداشت کارگران آمریکایی به وسیله تنظیم و اجرای استانداردها، فراهم کردن تعلیم و تحصیلات، تأسیس شرکت ها و تشویق کردن به پیشگیری های مداوم و پیوسته در کارگاه برای ایمنی و بهداشت این سازمان قوانین کارگران و کارفرمایان کار و امور اجتماعی را از طریق دفاتر ایالتی
- برنامه ریزی و اجرا می کند. برنامه های ایالتی باید استانداردهای سازمان ایمنی و بهداشت شغلی برای مکان های ایمن و بهداشتی را پوشش دهند.

استانداردهای سازمان OSHA

استانداردهای سازمان OSHA انواع مختلف مخاطرات محیط های کاری را پوشش می دهند. در مواردی که استاندارد تدوین شده ای موجود نباشد باید از استانداردهای عمومی پیروی کرد. این استانداردها در چهار بخش دسته بندی می شوند:

- صنایع عمومی (تولیدی) با علامت اختصاری D
- در خصوص حفاظت فردی ، محافظت از آسیب های وارده به ابزار و ماشین آلات صنعت ساختمان و سازه ها با علامت اختصاری C
- در مورد حفاظت سقوط از ارتفاع و حفاظت و پیش گیری از آتش سوزی صنایع دریایی با علامت اختصاری M
- استانداردهایی در خصوص حفاظت از افراد در دریا و ابزار و تجهیزات مرتبط با کشاورزی با علامت اختصاری A

نحوه شماره گذاری و خواندن استانداردهای سازمان OSHA

هر شماره استاندارد سازمان ایمنی و بهداشت شغلی شامل بخش های عنوان، کد قوانین فدرال CFR بخش و قسمت است. هر عنوان از قوانین به بخش هایی تقسیم می شود، به عنوان مثال بخش ۱۹۱۰ به استاندارد صنایع عمومی مشهور است. بخش ۱۹۲۶ استانداردهای ساختمان و سازه و بخش های ۱۹۱۵، ۱۹۱۷ و ۱۹۱۸ شامل استاندارد های صنایع دریایی هستند. هر بخش از این استاندارد ها نیز به بخش های فرعی تقسیم می شوند؛ به عنوان مثال بخش ۱۹۱۰ شامل بخش های فرعی است که در جدول ۱ نشان داده شده اند.

همچنین هر بخش فرعی نیز به قسمت هایی تقسیم می شود؛ مثلا بخش فرعی D شامل قسمت هایی است که در جدول ۲ آورده شده اند. یک نمونه از کدهای استاندارد سازمان ایمنی و بهداشت شغلی ۲۹ CFR 1910.26 است. در این استاندارد کد فدرال سازمان ایمنی و بهداشت شغلی که ۲۹ است در ابتدا آمده و در قسمت بعد عدد ۱۹۱۰ نشان دهنده استاندارد صنایع عمومی و عدد ۲۶ نیز مربوط به نردبان های آهنی سیار است.

جدول ۱ - بخش های فرعی استاندارد صنایع عمومی سازمان ایمنی و بهداشت شغلی (OSHA)

موضوع	بخش فرعی
محوطه های کاری	Walking-working surfaces Subpart D
روش های و سیستم های تخلیه	Means of egress Subpart E
سکوهای تقویت شده، بالابرهای حمل کننده افراد و تجهیزات نصب شده	Powered platforms, man lifts and vehicle mounted work platforms Subpart F
کنترل محیط زیست و بهداشت شغلی	Occupational health and environmental control Subpart G
مواد خطرناک	Hazardous materials Subpart H
تجهیزات حفاظت فردی	Personal Protective Equipment Subpart I
کنترل های عمومی محیط زیست	General environmental controls Subpart J
پزشکی و کمک های اولیه	Medical and first aid subpart K
حفاظت در مقابل آتش	Fire protection Subpart L
تجهیزات گاز و هوای فشرده	Compressed gas and compressed air equipment Subpart M
حمل و ذخیره مواد	Materials handling and storage Subpart N
ماشین کاری و حفاظت ماشین	Machinery and machine guarding Subpart O
ابزارهای دستی و قابل حمل برقی	Hand and portable powered tools Subpart P
جوشکاری، برشکاری و برس کاری	Welding, cutting and brazing Subpart Q
صنایع مخصوص	Special industries Subpart R
الکتریسیته	Electrical Subpart S
جایگزین های سیم و خطرناک	Toxic and hazardous substances Subpart Z

جدول ۲ - قسمت های بخش فرعی محوطه های کاری، بخش استاندارد صنایع عمومی سازمان ایمنی و بهداشت شغلی (OSHA)

موضوع	قسمت
تعاریف	definitions ۱۹۱۰،۲۱
نیازمندی های عمومی	General requirements ۱۹۱۰،۲۲
محافظت در کف و دیوارهای باز و گودال ها	Guarding floor and wall openings and holes ۱۹۱۰،۲۳
پله های صنعتی ثابت	Fixed industrial stairs ۱۹۱۰،۲۴
نردبان های چوبی سیار	Portable wood ladders ۱۹۱۰،۲۵
نردبان های آهنی سیار	Portable metal ladders ۱۹۱۰،۲۶
نردبان های ثابت	Fixed ladders ۱۹۱۰،۲۷
نیازمندی های ایمنی برای نردبان های ایستاده	Fixed ladders ۱۹۱۰،۲۸
نردبان های ایستاده سیار دستی	Manually propelled mobile ladder stands and scaffolds(towers) ۱۹۱۰،۲۹
دیگر سطوح کاری	Other working surfaces ۱۹۱۰،۳۰

سازمان بین‌المللی کار (International Labour Organization) یکی از موسسات تخصصی سازمان ملل متحد است که به امور مربوط به کار و کارگران می‌پردازد. این سازمان در سال ۱۹۱۹ و در نتیجه بحث‌های کنفرانس صلح پاریس تأسیس شد. سازمان بین‌المللی کار در آغاز وابسته به جامعه ملل بود و پس از تأسیس سازمان ملل متحد از سازمان‌های وابسته به آن شد. منشور فعلی سازمان که به بیانیه فیلادلفیا معروف است در سال ۱۹۴۴ تصویب شد. مقر این سازمان در شهر ژنو در کشور سوئیس است. این سازمان هر سال در ماه خرداد کنفرانسی برگزار می‌شود.

سازمان بین‌المللی کار در سال ۱۹۱۹ پس از پایان جنگ جهانی اول در زمانی که کنفرانس صلح در کاخ ورسای بر پا بود، شکل گرفت. نیاز به پیدایش چنین سازمانی در قرن نوزدهم به وسیله دوتن از صنعتگران ولزی و فرانسوی یعنی رابرت اوون و دانیل لگراند مورد تأکید و پیگیری قرار گرفته بود. پس از آنکه طرح مذکور در خلال همکاری‌های بین‌المللی جهت تدوین قانون کارگران در سال ۱۹۰۱ در باسل مورد توجه قرار گرفت. سازمان ILO با هدف تدوین مقررات و قوانین بین‌المللی در جهت بهینه‌سازی استانداردهای بین‌المللی کار و حصول اطمینان از بکارگیری آن‌ها متولد شد. قانون ILO در بین ماه‌های ژانویه و آوریل ۱۹۱۹ به وسیله کمیسیون کار در کنفرانس بین‌المللی صلح تدوین شد. این

کمیسیون ترکیبی بود از نمایندگان ۹ کشور بلژیک، کوبا، چکسلواکی، فرانسه، ایتالیا، ژاپن، لهستان، بریتانیا، و ایالات متحده آمریکا که رهبری کمیسیون را ساموئل گامپرس، رئیس فدراسیون کارگری آمریکا (AFL) بر عهده داشت. نتیجه این نشست بروز سازمان سه جانبه گرایی بود که تنها سازمانی بود که نمایندگان دولت، کارفرمایان و کارگران را در یک نقطه سامان می‌داد. قانون ILO فصل هشتم معاهده صلح ورسای است.

شعار روز ایمنی و بهداشت شغلی

هر ساله ۲۸ آوریل (۸ اردیبهشت) به مناسبت روز جهانی ایمنی و سلامت شغلی شعاری توسط سازمان بین‌المللی کار (ILO) برای توسعه پایدار و الزامات مقابله نامه های مصوب برای کشورهای عضو، به شرح ذیل اعلام می‌گردد:

سال	شعار
۲۰۲۰	سکوت را بشکن
۲۰۱۹	آینده ایمن و سالم در مشاغل
۲۰۱۸	ایجاد محیط‌های کاری سالم و ایمن برای جوانان و نسل آینده
۲۰۱۷	بهبود جمع‌آوری و استفاده از داده‌های ایمنی و سلامت شغلی (OSH)
۲۰۱۶	استرس در محیط کار، یک چالش جمعی (Workplace Stress: a collective challenge)
۲۰۱۵	تحقق کار شایسته با نهادینه سازی فرهنگ ایمنی و سلامت کار
۲۰۱۴	ایمنی و بهداشت در استفاده از مواد شیمیایی هنگام کار
۲۰۱۳	پیشگیری از بیماری های شغلی

شعار روز جهانی ایمنی و بهداشت حرفه ای سال 2021

پیش بینی، آمادگی و مقابله با بحران با سرمایه گذاری مقاوم در سیستم های OHS

The COVID-19 pandemic has led governments, employers, workers and the general population to face unprecedented challenges in relation to the virus and the many effects it has had on the world of work. The World Day for Safety and Health at Work will focus on strategies to strengthen national occupational safety and health (OSH) systems to build resilience, in order to face crises now and in the future, drawing on lessons learned and experiences from the world of work.

سازمان جهانی کار (ILO) به رسم سال های گذشته، در مورخ 28 آوریل (روز جهانی ایمنی و سلامت کار) شعار جهانی این روز را به صورت رسمی منتشر نمود. شعار امسال با توجه به بحران همه گیری ویروس کرونا و تحت تاثیر قرار دادن سیستم های مدیریت ایمنی و سلامت کار در بسیاری از صنایع کشورهای دنیا، به این موضوع مهم اختصاص یافت. پاندمی ویروس کووید-19 منجر شده است تا دولت ها، کارفرمایان، شاغلین و عموم مردم با چالش های بی سابقه ای در ارتباط با این ویروس روبرو شوند که این امر تأثیراتی را در دنیای کار به همراه داشته است.

شعار روز جهانی ایمنی و سلامت کار بر استراتژی های تقویت کننده سیستم های مدیریتی ایمنی و سلامت کار در کشورهای مختلف به منظور ایجاد تاب آوری و مقابله با بحران پاندمی کرونا ویروس در حال حاضر و آینده بر اساس تجارب گذشته در دنیای کار تمرکز دارد.

Since emerging as a global crisis in early 2020, the COVID-19 pandemic has had profound impacts everywhere. The pandemic has touched nearly every aspect of the world of work, from the risk of transmission of the virus in workplaces, to occupational safety and health (OSH) risks that have emerged as a result of measures to mitigate the spread of the virus. Shifts to new forms of working arrangements, such as the widespread reliance on teleworking, have, for example, presented many opportunities for workers but also posed potential OSH risks, including psychosocial risks and violence in particular.

از زمان ظهور بحران جهانی در اوایل سال 2020، بیماری همه گیر COVID-19 تأثیرات عمیقی در همه جا داشته است. همه گیری تقریباً همه جنبه های دنیای کار را تحت تاثیر قرار داده است، از خطر انتقال ویروس در محیط های کار، تا خطرات ایمنی و بهداشت شغلی (OSH) که در نتیجه اقداماتی برای کاهش انتشار ویروس انجام شده است. شیوه های جدید کار کردن، مانند اتکای گسترده به کار از راه دور، فرصت های زیادی را برای کارگران فراهم کرده

است، اما این شیوه کار کردن همچنین خطرات بالقوه OSH، از جمله خطرات روانی - اجتماعی و به ویژه خشونت را به همراه داشته است.

از زمان شروع بحران همه گیری ویروس کرونا در اوایل سال 2020، پاندمی کووید-19 در همه عرصه ها تاثیراتی را به همراه داشته است. ویروس کووید-19 تقریباً همه جنبه های دنیای کار را تحت تاثیر قرار داده است، اعم از انتقال و شیوع کرونا ویروس در محیط های کاری تا کلیه اقدامات کنترلی کاهنده شیوع کرونا ویروس که در نتیجه مدیریت ریسک های ایمنی و سلامت شغلی اجرایی شده اند. همچنین کرونا ویروس باعث شده است که شکل ظاهری مشاغل به طور کلی دستخوش تغییراتی همچون دورکاری یا کار در خانه شود و بعلاوه، فرصت های شغلی بسیاری را در این دوران پاندمی فراهم آورد (کسب و کارهای اینترنتی). اما از طرفی ریسک های ایمنی و سلامت شغلی بالقوه ای هم ایجاد شد که از آن جمله می توان به ریسک های روانشناختی و ایجاد خشونت اشاره نمود.

The World Day for Safety and Health at Work 2021 focuses on leveraging the elements of an OSH system as set out in the Promotional Framework for Occupational Safety and Health Convention, 2006 (No. 187). The world day report examines how the current crisis demonstrates the importance of strengthening these OSH systems, including occupational health services, at both the national and undertaking level.

The ILO will take this opportunity to raise awareness and stimulate dialogue on the importance of creating and investing in resilient OSH systems, drawing on both regional and country examples in mitigating and preventing the Spread of COVID-19 at the workplace.

شعار روز جهانی ایمنی و سلامت کار در سال 2021 بر استفاده ایزاری از عناصر سیستم های مدیریت ایمنی و سلامت کار در یک غالب تبلیغاتی برای کنوانسیون ایمنی و سلامت شغلی سال 2006 (شماره 187) تمرکز دارد. گزارش های جهانی نشان می دهند که چگونه بحران پاندمی کرونا ویروس، اهمیت و ضرورت تقویت سیستم های ایمنی و سلامت کار، اعم از خدمات سلامت شغلی را تضعیف کرده است.

سازمان جهانی کار از فرصت پیش آمده استفاده می کند تا آگاهی همگانی را در این زمینه بهبود بخشد و زمینه را جهت انجام گفتگوها من باب اهمیت و ضرورت ایجاد و سرمایه گذاری در تاب آوری سیستم های مدیریت ایمنی و سلامت کار به منظور پیشگیری از شیوه ویروس کووید-19 در محیط های کاری، ایجاد نماید.

معرفی سایت های در حوزه ایمنی

انجمن دولتی بهداشت صنعتی امریکا

ACGIH: American Conference of Governmental Industrial Hygienists

<http://www.acgih.org/home.htm>

یکی از سازمان‌های مهم در توسعه استانداردهای مواجهه شغلی ACGIH می‌باشد. استانداردهای ACGIH حد آستانه مجاز TLV را نشان می‌دهد که در تمام کشورها قابل قبول است. مهمترین مطالب یافت شده در این سایت مقادیر مربوط به BELS & TLVS می‌باشد.

حد آستانه مجاز شغلی (TLV: Threshold limit values)

TLV بیان‌کننده غلظتی از ماده شیمیایی می‌باشد، بطوریکه تماس مستمر با این غلظت باعث ایجاد عارضه نامطلوبی نگردد.

شاخص تماس بیولوژیک (BEL: Biological Exposure level)

شاخص تماس بیولوژیک ابزاری است برای ارزیابی میزان تماس افراد با مواد شیمیایی. در نتیجه پایش بیولوژیک، تماس کلی افراد با مواد شیمیایی موجود در محیط کار از طریق اندازه‌گیری شناساگرهای مناسب در نمونه‌های بیولوژیک در زمان‌های مشخص حاصل می‌شود.

اداره ایمنی و بهداشت صنعتی امریکا

OSHA: Occupational Safety & Health Administration

<http://www.osha.gov>

OSHA به عنوان مرکز کنترل بیماری‌ها ناشی از کار شناخته می‌شود. (دپارتمان بهداشت و خدمات انسانی) با مراجعه به این سایت می‌توان آیین‌نامه‌های ایمنی مشاغل مختلف، اطلاعاتی پیرامون شناسایی مخاطرات شغلی و روشهای نمونه برداری و آنالیز مواد شیمیایی در محیط کار را به دست آورد.

موسسه ملی بهداشت و ایمنی آمریکا

NIOSH: The National Institute for Occupational Safety and Health
<http://www.cdc.gov/niosh>

توجه ویژه NIOSH تحقیق در مورد عوامل ایجاد بیماریهای شغلی و منابعی است که منجر به افزایش آنها می باشد، در این سایت نیز امکان دستیابی به روشهای نمونه برداری و آنالیز مواد شیمیایی و همچنین اطلاعات مربوط به برگه های ایمنی مواد شیمیایی (MSDS) در دسترس می باشد.

مرکز سلامت محیط و کار وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

این سایت به معرفی جایگاه مرکز سلامت محیط و کار در نظام سلامت کشور، آخرین اخبار و اطلاعات از برنامه ها و فعالیتهای مرکز سلامت می پردازد.

<http://www.markazsalamat.ir>

آژانس حفاظت از محیط زیست

EPA: Environmental Protection Agency
<http://www.epa.gov/epahome/aboutepa.htm>

رسالت EPA حفاظت از منابع محیط زیست و سلامت انسانها می باشد. در این سایت اطلاعات مربوط به پژوهش های محیط زیستی، روشهای نمونه برداری محیطی و سایر موارد مرتبط با محیط زیست و سلامت انسانها یافت می شود.

سازمان بهداشت جهانی

WHO: World Health Organization
<http://www.who.int/about/en>

WHO مسئولیت سرپرستی و سازماندهی بهداشت جهان را به عهده دارد. همین طور مسئول بهینه سازی، تهیه برنامه مدیریت سلامت جهانی، تنظیم تقویم و اسناد مربوط به بهداشت و سلامت، به روز کردن آمار و استانداردها جهانی و تهیه و تنظیم پشتیبانی های فنی برای همه کشورها می باشد.

موسسه بین المللی بهداشت

NIH: National Institutes of Health

<http://www.nih.gov/about/index.html>

NIH در زمینه پژوهش‌ها و برنامه‌های مهم پزشکی که باعث ارتقاء سطح سلامت و جلوگیری از مرگ و میر انسان‌ها می‌شود، فعالیت می‌کند. تحقیقات این موسسه بیشتر در زمینه بهداشت کودکان و جوانان، بهداشت سالمندان و بهداشت زنان و راه‌های بهبود زندگی آنها می‌باشد.

مرکز پیشگیری و کنترل بیماری‌ها

CDC: Center for Disease Control and Prevention

<http://www.cdc.gov>

این مرکز در زمینه شناسایی، پیشگیری و کنترل بیماری‌ها فعالیت می‌کند.